

【男女間賃金差異】

区分	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全教職員	88.9%
専任教職員(無期)	89.4%
教職員(有期)	153.2%

(対象期間: 2025年度 [2025年4月1日~2026年3月31日])

※専任教職員(無期): 大学教員、併設校教諭、その他職員

教職員(有期): 嘱託教職員、非常勤講師、契約事務補助員

【女性管理職比率】

27.1%

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

40.0%

- ・労働者に占める女性労働者の割合

36.8%

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

- ・男女の平均勤続勤務年数の差異

男性: 13.3年

女性: 11.6年

全体: 12.7年

- ・男女別の育児休業取得率

男性: 50%

女性: 100%

(対象期間: 2025年度 [2025年4月1日~2026年3月31日])

算出対象者: 専任教職員(957人)

算出基準日: 2025年5月1日