

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全教職員	82.2%
専任教職員（無期）	87.0%
教職員（有期）	141.4%

対象期間： 2023年度（2023年4月1日～2024年3月31日）

専任教職員（無期）： 大学教員、併設校教諭、その他職員

教職員（有期）： 嘱託教職員、非常勤講師、契約事務補助員

【学園としての取り組み】 ・学校法人中部大学女性活躍行動計画に基づく、ポジティブ・アクションの促進として、女性教職員の登用や昇進を積極的に行っている。 ※参考：専任教職員全役職者に占める女性比率 2021年度 19.9%（女性役職者 57名／専任教職員全役職者 286名） 2022年度 22.6%（女性役職者 68名／専任教職員全役職者 301名） 2023年度 23.5%（女性役職者 72名／専任教職員全役職者 307名）
