

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全教職員	82.1%
専任教職員（無期）	87.9%
教職員（有期）	141.1%

対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

専任教職員（無期）：大学教員、併設校教諭、その他職員

教職員（有期）：嘱託教職員、非常勤講師、契約事務補助員

【学園としての取り組み】

- ・学校法人中部大学女性活躍行動計画に基づく、ポジティブ・アクションの促進として、女性教職員の登用や昇進を積極的に行っている。

※参考：専任教職員全役職者に占める女性比率

2021年度 19.9%（女性役職者 57名／専任教職員全役職者 286名）

2022年度 22.5%（女性役職者 68名／専任教職員全役職者 302名）